

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione comparativa di figure professionali da inserire in una Long List di professionisti a cui affidare incarichi nell'ambito progetti territoriali di seconda accoglienza delle città di Centuripe e di Calascibetta afferenti alla Rete S.A.I. cat. Ordinari e delle città di Carlentini e San Gregorio di Catania afferenti alla rete SAI cat. Msna**

Avviso pubblico indetto dalla **Iblea Servizi Territoriali Soc. Coop. Sociale ETS** (di seguito, anche semplicemente la “Cooperativa”) in qualità di ETS candidato a proseguire come ente attuatore dei Progetti territoriali del S.A.I. (cat. Ordinari) del Comune di Calascibetta Prog 1186 e del Comune di Centuripe prog. 1231, (cat. Msna) del Comune di Carlentini prog.1786 e San Gregorio di Catania prog.1785, ove selezionato per co-progettazione dagli enti locali e se gli stessi progetti verranno finanziati dal Ministero dell’Interno per nuovo triennio per gli Ordinari o differente durata per i Msna a valere su FAMI. Si prevede di selezionare risorse umane da inserire in una long list dalla quale verranno attinte le collaborazioni professionali per l’attuazione dei progetti secondo linee guida SAI e obiettivi statutari dell’ETS per il periodo 1 Novembre 2023-31 Dicembre 2026 salvo diverse necessità.

### 1. OGGETTO DELL’AVVISO

È indetto Avviso Aperto per l’istituzione, presso la Iblea Servizi Territoriali Soc. Coop. Sociale ETS, di una Long List di professionisti cui eventualmente attingere per l’affidamento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività progettuali e all’erogazione di servizi nell’ambito dei progetti territoriali della Rete S.A.I. ed in specie sul progetto SAI n. 1186 di Calascibetta in rete a Enna (FNPSA) , del progetto n.1231 di Centuripe in rete a Troina e Catenanuova (FNPSA), sul progetto SAI n.1786 per Msna di Carlentini (FAMI) e del progetto SAI Msna n.1785 di San Gregorio di Catania (FAMI).

L’avviso risponde all’esigenza di garantire procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, tali da garantire l’efficacia, l’efficienza, l’economicità e la celerità delle procedure progettuali. L’inserimento nella Long list non comporta alcun diritto a ottenere incarichi professionali e consulenziali da parte della Cooperativa, infatti con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, né para-concursuale. L’eventuale affidamento dell’incarico avverrà sulla base di specifiche esigenze ed in funzione delle competenze del collaboratore e della sua disponibilità ad assumere l’incarico professionale alle condizioni proposte nella sede indicata dall’ETS. Esso si configurerà prioritariamente come prestazione di lavoro autonomo e/o di servizi ai sensi delle normative vigenti e dei manuali di

riferimento. La presentazione della candidatura da parte degli aspiranti ha valenza di piena accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente Avviso.

## 2. ARTICOLAZIONE DELLA LONG LIST E QUALIFICAZIONE DELL'INCARICO

La Long List sarà articolata nelle seguenti sezioni:

### A - Area Amministrativa –Rendicontazione- Valutazione -Comunicazione

- Operatore per la verifica amministrativa, per la rendicontazione finanziaria.
- Operatore per la raccolta e la valutazione dati di interesse progettuale, per la programmazione della valutazione di impatto sociale.
- Operatore esperto in comunicazione e media, implementazione e monitoraggio banca dati.
- Consulente fiscale.
- Operatore tecnico per la gestione e il controllo della manutenzione delle strutture (Ingegnere, Architetto o Geometra)

### B - Area Sociale – Sanitaria - Educativa

- Psicologo.
- Assistente sociale.
- Mediatore linguistico ed interculturale.
- Pedagogista - Educatore professionale.
- Operatore socio-sanitario.
- Infermiere professionale.
- Operatore socio-assistenziale.
- Operatori sociali per l'integrazione.
- Interprete
- Insegnante lingua e cultura italiana.

### C - Area Legale-lavoro

- Avvocato esperto in Diritto dell'immigrazione.
- Operatore legale.
- Operatore esperto in diritto e politiche attive del lavoro.
- Consulente del lavoro.

### 3. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ PER L'ISCRIZIONE

Potranno chiedere di essere inseriti nella Long list tutti coloro che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- titolo di studio abilitante e/o comprovante l'idoneità allo specifico incarico professionale (diploma di laurea vecchio ordinamento universitario o laurea di primo/secondo livello nuovo ordinamento o titolo di studio equipollente per i cittadini stranieri, certificazioni da enti formalmente riconosciuti da Autorità competente etc.).
- iscrizione all'Albo professionale di riferimento per le professioni tipiche;

I candidati dovranno assicurare la disponibilità a eventuali spostamenti connessi all'incarico da conferire in una o più sedi progettuali.

### ART. 4 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta mediante l'allegato modello A ed accompagnata dal curriculum vitae, indirizzata ad Iblea Servizi Territoriali s.c.s., dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del 18/10/2023** all'indirizzo: [risorseumane@ibleaserviziterritoriali.it](mailto:risorseumane@ibleaserviziterritoriali.it)

Il termine di scadenza è perentorio; non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, anche se indipendente dalla volontà del soggetto o legato a cause di forza maggiore, successivamente al suddetto termine. Sono escluse altre forme di presentazione o trasmissione.

Alla domanda dovrà essere allegato, ai fini della valutazione:

- il Curriculum Vitae, in formato europeo, datato, sottoscritto e reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000, con evidenza e descrizione analitica dei titoli posseduti e delle esperienze professionali maturate e riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i.;

- fotocopia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;

L'omissione nella domanda e nella documentazione ad essa allegata, dei dati anagrafici, nonché della firma a sottoscrizione della stessa, comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura:

**"Candidatura alla selezione comparativa per l'incarico di \_\_\_\_\_ (specificare per quale figura professionale si concorre) - Progetti SAI Ordinari e Msna .**

#### **ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI**

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Diploma, Laurea o altri titoli attinenti il profilo per il quale si presenta la candidatura.	Max 20 punti.
Esperienza professionale	Esperienza in servizi ed interventi a valenza sociale e culturale, collaborazione con enti pubblici o enti che erogano servizi pubblici, esperienza in attuazione di progetti di accoglienza e integrazione per stranieri e per MSNA, esperienza nel Terzo settore ex D.lgs117/2017 e ss.mm. Altre esperienze attinenti il profilo per cui si presenta la candidatura.	Max 30 punti.
Conoscenza lingue straniere	Conoscenza di lingue straniere.	2 punti per ogni lingua, fino ad un massimo di 3 lingue. (max 6 punti)
Competenze ulteriori	Certificazioni/Formazione attinente il profilo per cui si presenta la candidatura o competenze equivalenti.	2 punti per ogni certificazione, fino ad un massimo di 4 certificazioni. (max 8 punti)
Colloquio Motivazionale	Colloquio verifica competenze, motivazioni e attitudini.	Max 30 punti

**Punteggio dato dalla somma della valutazione titoli ed esperienze (max 64 punti) + il colloquio (max 30 punti) per un massimo della valutazione complessiva di 94 Punti.**  
Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

## **ART. 5 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE – PROCEDURE DI SELEZIONE**

A seguito della ricezione delle candidature, si procederà alla convocazione di una apposita Commissione composta da soci lavoratori o collaboratori della Iblea Servizi Territoriali scs che, previa verifica delle istanze sotto il profilo dell'ammissibilità, procederà alla valutazione dei Curricula secondo i criteri indicati al precedente articolo.

**I partecipanti che nella valutazione dei titoli e della esperienza avranno superato il punteggio minimo di 45 punti verranno convocati per un colloquio** da effettuarsi presso la sede legale della Iblea Servizi Territoriali a Carlentini o presso una delle sedi operative ubicate nella provincia di Enna, in data che sarà comunicata ai candidati telefonicamente o via e-mail. La mancata presentazione nel giorno e nel luogo indicato senza valida motivazione sarà considerata quale rinuncia.

Il colloquio avrà come oggetto le materie e gli argomenti pertinenti all'oggetto dell'esecuzione dell'incarico, con particolare riferimento a: qualificazione professionale, esperienze pregresse, conoscenza dell'ambito per il quale ci si candida, conoscenza della normativa di riferimento in materia di immigrazione e di MSNA, conoscenza del SAI, esperienza in progetti a valenza sociale/culturale o di accoglienza e integrazione – conoscenze linguistiche ed informatiche etc. Inoltre, tenderà a valutare le motivazioni e le attitudini del candidato.

La Commissione provvederà alla attribuzione di un punteggio da 0 a 30 che si sommerà al precedente punteggio assegnato per titoli ed esperienze.

Sulla base dei punteggi finali attribuiti a ciascun candidato verrà stilato un verbale contenente la definizione della long list con evidenza per profilo che sarà pubblicata sul sito web ufficiale della Iblea Servizi Territoriali ([www.ibleaserviziterritoriali.it](http://www.ibleaserviziterritoriali.it)). Saranno contattati, di volta in volta, direttamente soltanto i profili selezionati per l'avvio della collaborazione lavorativa.

## **ART.6 FORMAZIONE DELLA LONG LIST - DURATA - AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI - RISERVE**

Le candidature saranno esaminate e valutate dalla Iblea Servizi Territoriali Soc. Coop. Sociale ETS, al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti di ammissibilità precedentemente specificati.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti nella Long list ai fini della eventuale esecuzione di incarichi e prestazioni a carattere professionale. Non è, pertanto, prevista la predisposizione di graduatorie e/o elenchi pubblici ma la redazione di un verbale con omissione dei nominativi di candidati esclusi. La Cooperativa si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti giustificativi. La Long list rimarrà aperta fino al termine dei Progetti, al momento ipotizzabile al 31/12/2026, avendo a riferimento la maggior durata dei progetti cat. Ordinari – FNPSA, visto che i progetti cat.

MSNA – FAMI avrebbero durata biennale come termine ipotizzabile il 31.10.2025; si prorogherà automaticamente per effetto della eventuale proroga del termine finale autorizzato dall'Autorità Responsabile. L'inserimento nella Long list non comporta diritto alcuno di ottenere un incarico professionale da parte della Iblea Servizi Territoriali Soc. Coop. Sociale ETS. In caso di necessità o indisponibilità in long list di precise professionalità durante il triennio l'ETS si riserva di pubblicare nuovo avviso o di procedere per incarichi diretti per *intuitu personae* nel rispetto della normativa vigente o di reperire i profili professionali del presente avviso tra i propri lavoratori subordinati o equiparabili. L'Ets si riserva di non procedere alla costituzione/mantenimento della long list qualora non fosse selezionata da nessuno dei 4 Enti locali come partner in co-progettazione o non fossero finanziati i citati progetti per nuovo periodo.

E' facoltà dell'ETS decidere su quale sede progettuale ricevere eventuali prestazioni dei professionisti inseriti in long list.

È facoltà dei soggetti iscritti ottenere, in qualunque momento, l'aggiornamento dei dati contenuti nella Long list con le medesime modalità con cui si chiede l'iscrizione. Gli aggiornamenti pervenuti verranno integrati a partire almeno dai due mesi successivi a quello di presentazione al presente avviso.

## ART. 7 MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione delle proprie generalità e dei contatti;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la presentazione di candidatura non corredata dalla documentazione richiesta;
- Curriculum Vitae non reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- la candidatura non pervenuta nei termini previsti;
- la carenza di requisiti per l'ammissione o non evidenza del profilo per il quale ci si candida.

## ART. 8 PRIVACY

In ottemperanza al D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, Codice in materia di protezione dei dati personali (Legge sulla privacy) e s.m.i., i dati raccolti saranno utilizzati al solo fine dell'espletamento della presente selezione in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. La Iblea Servizi Territoriali Società Cooperativa Sociale è titolare del trattamento dei dati forniti. I dati verranno trattati con sistemi elettronici e/o manuali ai soli fini dell'iscrizione nella

---

Long list. Con l'invio della domanda i partecipanti esprimono il proprio assenso al predetto trattamento. Il mancato assenso al trattamento dei dati comporta il diniego dell'iscrizione.

## ART. 10 FORME DI PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito WEB della Iblea Servizi Territoriali scs ([www.ibleaserviziterritoriali.it](http://www.ibleaserviziterritoriali.it)) per almeno 15 giorni consecutivi.

## ART. 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il dott. Salvatore Giuseppe Cappellano presidente della Iblea Servizi Territoriali ETS tel. 095 8838950 (sede legale).

---