



Codice di Condotta dei Fornitori

 fire Group S.p.A.	Politica Codice di Condotta dei Fornitori	Rev. 00 del 21/02/2025 Pag. 2 di 6
---	--	---

INDICE

1.	Premessa e Scopo.....	3
2.	Perimetro di applicazione.....	3
3.	Principi e criteri generali.....	3
3.1	Principi generali in ambito sociale.....	4
3.2	Principi generali in ambito ambientale	5
3.1	Principi generali in ambito di Governance e Integrità	5
4.	Verifica, Applicazione e Aggiornamento.....	6

1. Premessa e Scopo

Il Gruppo Fire si impegna a concorrere allo sviluppo sostenibile, come delineato dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals, SDGs**) delle Nazioni Unite e dai principi enunciati nel **Global Compact**, integrando tale impegno nel proprio modello di business.

A tal fine, l'impegno del Gruppo a integrare le pratiche di sostenibilità nel processo di approvvigionamento responsabile, creando valore condiviso con tutti gli stakeholder del Gruppo e delineando le aspettative nei confronti dei fornitori su questioni fondamentali in ambito **ESG**.

Il presente Codice di Condotta è il risultato di questa visione, e rappresenta la base delle aspettative che il Gruppo Fire pone nei confronti dei propri fornitori per garantire pratiche aziendali che rispettino i diritti umani, promuovano l'inclusione sociale, proteggano l'ambiente e favoriscano la creazione di valore economico e sociale nel lungo termine.

Il Gruppo riconosce l'importanza di garantire un ciclo di approvvigionamento trasparente e di considerare gli impatti sociali e ambientali a tutela dei propri stakeholder e si impegna a selezionare i fornitori e gestire i rapporti con i medesimi secondo criteri di trasparenza, correttezza e imparzialità, evitando situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, nel pieno rispetto dei vincoli normativi sia esterni che interni.

Tenuto conto di quanto predetto, il Gruppo adotta il presente Codice di Condotta dei Fornitori, la cui accettazione è obbligatoria per gli stessi, al fine di poter intrattenere rapporti con la stessa.

2. Perimetro di applicazione

Il presente Codice di Condotta è stato redatto in conformità ai principi adottati dal Gruppo Fire in materia di ESG, come delineato nella Policy di Sostenibilità. Esso si applica a tutti i soggetti e le società, senza limitazioni alle forniture di qualsiasi classe merceologica, che stipulano contratti di fornitura di beni, servizi e consulenze con le società del Gruppo Fire.

Ogni Fornitore del Gruppo è responsabile di assicurare che le proprie risorse e qualsiasi parte subfornitrice siano informati riguardo i principi riportati nel presente Codice e che ne rispettino, a loro volta, l'applicazione.

3. Principi e criteri generali

Il Codice di Condotta per i Fornitori stabilisce le linee guida e le aspettative riguardo il comportamento e le pratiche che devono essere adottate da tutti i fornitori in relazione ad aspetti **Sociali, Ambientali e di Governance**.

L'applicazione del Codice di Condotta aiuta a stabilire un comportamento etico e responsabile, a minimizzare i rischi legali e reputazionali e a promuovere una gestione più sostenibile e trasparente delle relazioni con i fornitori.

3.1 Principi generali in ambito sociale

I fornitori devono rispettare pienamente i diritti umani internazionali riconosciuti, garantendo che tutte le pratiche aziendali siano condotte in modo etico e conforme ai più elevati standard di integrità e rispetto dei diritti fondamentali evitando qualsiasi forma di abuso, discriminazione o sfruttamento. È vietato l'uso di lavoro forzato, obbligato o minorile in conformità con le leggi internazionali e locali.

In particolare, i fornitori devono impegnarsi a:

- **Rispettare la Salute e sicurezza sul lavoro:** garantendo che tutti i dipendenti lavorino in un ambiente sicuro, sano e rispettoso della dignità umana. È essenziale che le condizioni di lavoro siano conformi alle normative locali e internazionali in materia di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori.
- **Promuovere l'uguaglianza, equità e inclusione:** garantendo pari opportunità per tutti i lavoratori, senza discriminazioni basate su razza, colore, sesso, religione, opinioni politiche, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, o altre condizioni personali. L'equità e l'inclusione e il principio di uguaglianza devono essere promosse come un valore, assicurando un ambiente inclusivo e rispettoso.
- **Contrastare le molestie e di genere sul posto di lavoro:** adottando politiche per prevenire qualsiasi forma di molestia, abuso o intimidazione sul posto di lavoro, promuovendo un ambiente in cui tutti i dipendenti possano lavorare in sicurezza, senza paura di ritorsioni.
- **Garantire condizioni di lavoro adeguate:** garantendo che le condizioni di lavoro rispettino la dignità dei dipendenti, evitando turni di lavoro eccessivi e condizioni che possano causare stress fisico o mentale. I dipendenti devono avere accesso a pause appropriate e a spazi di riposo.
- **Garantire la libertà di associazione e contrattazione collettiva:** rispettando il diritto dei dipendenti di formare sindacati, associazioni o altre forme di rappresentanza e di negoziare collettivamente le condizioni di lavoro...
- **Proibire il lavoro forzato e minorile:** garantendo che non venga utilizzato alcun tipo di lavoro forzato, obbligato o coercitivo, né lavoro minorile. Devono rispettare tutte le normative locali e internazionali relative al lavoro minorile e assicurarsi che i lavoratori siano liberi di lasciare il posto di lavoro in ogni momento, senza vincoli indebiti.
- **Rispettare le comunità locali:** adottando di pratiche che rispettano le culture, le tradizioni e le esigenze sociali ed economiche delle popolazioni locali ed evitando qualsiasi impatto negativo sulle comunità. È fondamentale che i fornitori collaborino attivamente con le autorità locali e i gruppi comunitari per garantire che le loro attività contribuiscano positivamente al miglioramento delle condizioni di vita e al benessere delle persone che vivono nelle aree in cui operano.

3.2 Principi generali in ambito ambientale

I fornitori devono impegnarsi a operare in modo responsabile nei confronti dell'ambiente, minimizzando l'impatto ambientale delle loro attività e promuovendo pratiche sostenibili in tutte le fasi della produzione e della catena di approvvigionamento.

In particolare, i fornitori devono impegnarsi a:

- **Garantire la conformità alle leggi ambientali:** rispettando tutte le leggi e regolamentazioni locali, nazionali e internazionali relative alla protezione dell'ambiente, comprese quelle riguardanti le emissioni atmosferiche, il trattamento dei rifiuti, l'uso dell'acqua, l'energia e la gestione delle sostanze chimiche pericolose
- **Implementare iniziative a favore dell'ambiente:** rispettando elevati standard ambientali e promuovendo pratiche sostenibili lungo tutta la loro catena di approvvigionamento e nelle loro operazioni quotidiane. È obbligo dei fornitori adottare misure concrete per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, compresa, ma non limitata a, una gestione efficiente delle risorse naturali, la riduzione dei rifiuti e delle emissioni di gas serra, l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale e l'uso responsabile di acqua ed energia.
- **Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra:** adottando misure preventive per ridurre l'inquinamento e gli sprechi derivanti dalle loro attività.

Sensibilizzare e garantire un'adeguata educazione ambientale: implementando programmi di formazione continua che trattino temi come la gestione dei rifiuti, l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni di gas serra e l'utilizzo responsabile delle risorse naturali ma anche promuovendo una cultura della sostenibilità verso i propri clienti e partner, incoraggiando l'adozione di comportamenti ecologicamente responsabili in tutta la loro rete.

3.1 Principi generali in ambito di Governance e Integrità

I fornitori devono operare con il massimo livello di integrità e trasparenza in tutte le loro attività commerciali, rispettando le leggi, i regolamenti e gli standard etici applicabili. La condotta aziendale deve essere improntata a principi di responsabilità, equità e onestà, per promuovere un ambiente di fiducia e cooperazione lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare, i fornitori si impegnano a:

- **Contrastare la corruzione:** adottando politiche e pratiche volte a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, sia essa attiva che passiva, diretta o indiretta. I fornitori, inoltre, si impegnano a segnalare tempestivamente eventuali casi di corruzione e a garantire che le proprie pratiche aziendali siano conformi alle politiche interne contro la corruzione.
- **Gestire correttamente i conflitti di interesse:** evitando situazioni in cui i propri interessi personali, finanziari o professionali possano entrare in conflitto con quelli del Gruppo Fire. È obbligo di ciascun fornitore identificare, prevenire e gestire qualsiasi potenziale conflitto di interesse che potrebbe compromettere l'integrità e la trasparenza nelle operazioni aziendali. Qualora emergano situazioni che possano dar luogo a un conflitto di interesse, i fornitori devono informare tempestivamente il Gruppo Fire e adottare misure per risolvere il conflitto

in modo chiaro e appropriato. Inoltre, i fornitori devono adottare politiche interne che favoriscano la trasparenza e la comunicazione aperta, consentendo a tutti i dipendenti di segnalare eventuali conflitti di interesse senza timore di ritorsioni.

- **Proteggere la proprietà intellettuale e garantire la riservatezza dei dati:** rispettando i diritti di proprietà intellettuale e mantenendo riservate tutte le informazioni confidenziali, comprese le informazioni relative a prodotti, processi e pratiche commerciali. Devono adottare misure appropriate per proteggere le informazioni riservate e prevenire l'uso improprio o la divulgazione non autorizzata.
- **Garantire pratiche commerciali leali:** conducendo affari in modo leale e onesto, evitando pratiche sleali come concorrenza sleale, frodi o manipolazioni del mercato. Devono rispettare i principi di equità e giustizia, trattando tutti i partner commerciali in modo uguale e senza discriminazioni.
- **Promuovere una cultura di integrità:** promuovendo una cultura aziendale improntata sull'integrità, sensibilizzando i propri dipendenti e collaboratori sui principi etici e fornendo formazione regolare in materia di conformità alle normative e di comportamenti corretti.

4. Verifica, Applicazione e Aggiornamento

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori è parte integrante di ogni contratto stipulato tra il Gruppo Fire e i fornitori che si impegnano a rispettare e adottare tutte le disposizioni contenute nel Codice, riconoscendo che il suo adempimento è un requisito fondamentale per mantenere una relazione commerciale continua e di lunga durata.

Il Codice di Condotta è redatto e aggiornato periodicamente dall'ufficio Procurement di Gruppo su consultazione del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, in conformità con le strategie aziendali e le normative di riferimento. Ogni revisione sarà documentata e comunicata a tutti gli interessati pertinenti.

Il Gruppo Fire si riserva il diritto di monitorare regolarmente la conformità del fornitore a questo Codice di Condotta. I fornitori sono tenuti a collaborare durante le verifiche e a prendere azioni correttive in caso di violazioni. Le violazioni gravi o ripetute potrebbero comportare la risoluzione del contratto e l'interruzione della relazione commerciale.

La verifica della corretta applicazione del Codice è fondamentale per garantire che gli obiettivi aziendali in materia di sostenibilità vengano raggiunti in modo efficiente ed efficace.